

Polityka ochrony danych kandydatów

Polityka ochrony danych kandydatów firmy Doosan

Niniejsza Polityka ochrony danych kandydatów reguluje przetwarzanie Państwa danych osobowych przez spółkę **Doosan Babcock Energy Polska S.A.** (zwaną dalej: „Doosan”) i spółki z grupy kapitałowej w ramach ubiegania się pracę w Doosan lub spółkach z grupy, za pośrednictwem strony internetowej <http://www.doosanbabcock.com/pl/career/> (zwaną dalej „Kariera”) lub strony internetowej spółek z grupy Doosan („**Strony internetowe**”) lub za pomocą jakiegokolwiek innego środka, innej strony internetowej oraz reguluje naszą dalszą wzajemną komunikację dotyczącą naszych ofert pracy realizowaną za pośrednictwem e-maila, telefonu, faksu i kanałów mediów społecznościowych (np. LinkedIn).

UWAGA 1. Niniejsza Polityka ochrony danych kandydatów reguluje szczególne przetwarzanie danych osobowych kandydatów ubiegających się o pracę w Doosan lub w jej spółkach stowarzyszonych. Aby zapoznać się z naszą ogólną polityką korzystania z naszej Strony internetowej i komunikacji z państwem, regulującą inne kwestie niż sprawy dotyczące kandydatów do pracy, prosimy zapoznać się z naszą Ogólną polityką ochrony danych (<http://www.doosanbabcock.com/pl/privacy/>).

UWAGA 2. Jeśli chcą Państwo dowiedzieć się, w jaki sposób przetwarzamy dane osobowe przez pliki cookie, wtyczki społecznościowe i innego rodzaju technologie śledzenia, prosimy o zapoznanie się z naszą Polityką cookie (<http://www.doosanbabcock.com/pl/cookie-policy/>).

Poprzez skorzystanie z formularza na stronie internetowej „Kariera”, kliknięcie „Aplikuj” i wysłanie podania o pracę, po uprzednim poinformowaniu o niniejszej Polityce ochrony danych kandydatów w zastrzeżeniu na stronie internetowej „Kariera”, potwierdzają Państwo, że znane są Państwu warunki niniejszej polityki i akceptują je Państwo bez zastrzeżeń.

1. INFORMACJE OGÓLNE

- 1.1 Państwa dane osobowe są administrowane przez firmę **Doosan Babcock Energy Polska S.A., ul. Golejowska 73b, 44-207 Rybnik**, zarejestrowaną pod numerem **KRS 0000635144** i mogą być również przez inne spółki z grupy Doosan (do których w treści niniejszej Umowy odnoszą się określenia: „Doosan”, „my” lub „nasze”). Mogą się Państwo z nami kontaktować pod adresem: [marzena.szota@doosan.com].
- 1.2 Wszelkie odwołania w niniejszej Polityce ochrony danych do przepisów prawa lub rozporządzeń obejmują także ich zmiany, zastąpienia lub unieważnienia, oraz wszystkie powiązane decyzje wykonawcze.
- 1.3 Zastrzegamy sobie prawo do modyfikowania niniejszej Polityki ochrony danych kandydatów w dowolnym momencie według własnego uznania. O wprowadzonej modyfikacji informujemy na naszych Stronach internetowych.

2. RODZAJE PRZETWARZANYCH PRZEZ NAS DANYCH OSOBOWYCH

- 2.1 Gromadzimy następujące dane osobowe osób ubiegających się o pracę w Doosan:
 - Dane kontaktowe oraz podstawowe informacje umożliwiające Państwa identyfikację, takie jak zdjęcie, imię i nazwisko, adres pocztowy, adres e-mailowy, numer telefonu, datę i miejsce urodzenia, itp.;
 - Informacje z CV, dotyczące między innymi poprzedniego i obecnego pracodawcy, doświadczenia zawodowego, wykształcenia, umiejętności, referencji, itp.;
 - Wszelkie dane dostarczone nam w podaniu o pracę.

Polityka ochrony danych kandydatów

- 2.2 Zasadniczo uzyskujemy wspomniane wyżej dane osobowe bezpośrednio od państwa. Niemniej jednak, jeśli złożą Państwo podanie przez zewnętrzną agencję rekrutacyjną, otrzymujemy Państwa dane osobowe od tej agencji. Naszym obowiązkiem jest przekazanie Państwu informacji zawartych w niniejszej Polityce ochrony danych kandydata. Radzimy Państwu zapoznać się z polityką prywatności zewnętrznej agencji rekrutacyjnej, aby upewnić się, które z Państwa danych osobowych są przez nią przetwarzane, jakie są warunki takiego przetwarzania oraz jak mogą Państwo wykonywać swoje prawa w odniesieniu do tej agencji. Nie przekazujemy żadnych danych osobowych dostarczonych nam przez Państwa za pośrednictwem naszej strony internetowej „Kariera“ lub przez inną Stronę internetową zewnętrznym agencjom rekrutacyjnym bez Państwa wyraźnej zgody.
- 2.3 Jeśli oferujemy Państwu stanowisko, nasz dział rekrutacji wewnętrznej może także dodać do Państwa profilu Państwa dane osobowe z podania o pracę.
- 2.4 Nasz proces rekrutacji, szczególnie poprzez formularz zgłoszeniowy na naszych Stronach internetowych, nie wiąże się z przetwarzaniem danych osobowych, które można uznać za dane wrażliwe. Dane wrażliwe są danymi osobowymi, które dotyczą rasy lub pochodzenia etnicznego, przekonań politycznych, przekonań religijnych, członkostwa w związku zawodowym, zdrowia, życia seksualnego lub karalności. Jeśli takie informacje okażą się ważne w procesie rekrutacyjnym, np. w celu ustalenia czy przysługują Państwu dodatkowe prawa w ramach zatrudnienia, zostaną Państwo o nie poproszeni i będą mogli Państwo wyrazić odrębnie zgodę na ich przetwarzanie. Brak wyrażenia przez Państwa zgody nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania Państwa w trakcie procesu rekrutacyjnego, a także nie będzie powodował jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia Państwa w Doosan.

Jeśli, niezależnie od tego, postanowią Państwo przekazać nam swoje dane wrażliwe, ich przekazanie będzie musiało być potwierdzone Państwa dobrowolną, konkretną, świadomą, wyraźną i jednoznacznie wyrażoną pisemną zgodą na ich przetwarzanie w sposób określony w niniejszej Polityce ochrony danych kandydatów.

3. CELE, DLA KTÓRYCH WYKORZYSTUJEMY PAŃSTWA DANE OSOBOWE

- 3.1 Przetwarzamy Państwa dane osobowe, aby umożliwić Państwu złożenie podania o pracę w naszej firmie oraz abyśmy mogli przetwarzać i oceniać Państwa podania oraz podejmować odpowiednie decyzje.
- 3.2 Przetwarzanie danych osobowych umożliwia nam ponadto podjęcie obrony naszej firmy w przypadku sporu dotyczącego Państwa podania o pracę (na przykład dotyczącego jego odrzucenia).
- 3.3 Jeśli rekrutacja na konkretne stanowisko zakończy się pozytywnie, Państwa dane osobowe mogą być wykorzystywane przez Dział Zarządzania Zasobami Ludzkimi do celów związanych z Państwa zatrudnieniem w naszej firmie, w zakresie niezbędnym do wypełnienia obowiązków prawnych Doosan.
- 3.4 Przetwarzamy Państwa dane osobowe w ramach wykonywanych przez nas analiz statystycznych w celu doskonalenia procesu ubiegania się o pracę i procesu rekrutacji oraz naszej ogólnej oferty usługowej. Jeśli jest to możliwe, przetwarzanie Państwa danych odbywa się pod pseudonimem lub w sposób całkowicie zanonimizowany.
- 3.5 Przetwarzamy także Państwa dane osobowe ze względu na obowiązek wypełnienia prawnych wymogów lub na uzasadnione żądanie kompetentnych funkcjonariuszy lub przedstawicieli organów ścigania, organów sądowych lub organów rządowych, w tym kompetentnych organów ochrony danych.
- 3.6 W niezbędnym zakresie możemy przetwarzać Państwa dane osobowe w celu informowania strony trzeciej i jej doradców w przypadku ewentualnego połączenia się z nią, przejęcia,

Polityka ochrony danych kandydatów

podziału, nabycia jej udziałów lub aktywów, nawet jeśli taka strona trzecia znajduje się poza granicami Unii Europejskiej.

- 3.7 Przetwarzamy także Państwa dane osobowe dla ochrony naszych uzasadnionych interesów lub interesów naszych partnerów lub strony trzeciej, jeśli sposób, w jaki korzystają Państwo z naszych Stron internetowych podczas składania podania o pracę lub treść Państwa podania o pracę można uznać za: (a) naruszenie obowiązujących warunków korzystania z naszych Stron internetowych, naruszenie praw własności intelektualnej lub innego prawa stron trzecich, (b) zagrożenie bezpieczeństwa bądź integralności naszych Stron internetowych, kanałów mediów społecznościowych lub innych kanałów komunikacji, bądź systemów IT naszych spółek stowarzyszonych lub ich podwykonawców przez działanie wirusów, koni trojańskich, programów typu spyware i malware lub innych złośliwych kodów, lub (d) za szerzące nienawiść, obsceniczne, dyskryminujące, rasistowskie, zniesławiające, złośliwe, krzywdzące lub w jakikolwiek inny sposób niewłaściwe lub niezgodne z prawem.

4. PODSTAWY PRAWNE PRZETWARZANIA PAŃSTWA DANYCH OSOBOWYCH

- 4.1 Przetwarzamy Państwa dane osobowe w celu przedstawionym w Artykule 3.1 ze względu na konieczność podjęcia działań na Państwa wniosek przed zawarciem umowy, wykonanie obowiązku prawnego Doosan oraz w oparciu o Państwa zgodę.
- 4.2 Przetwarzanie Państwa danych osobowych w celu przedstawionym w Artykule 3.2 jest konieczne dla obrony interesów Doosan w przypadku powstałego sporu.
- 4.3 Przetwarzanie Państwa danych osobowych w celu przedstawionym w Artykule 3.3 jest konieczne dla ochrony naszego uzasadnionego interesu, oszczędności czasu i środków oraz prowadzenia bardziej efektywnej działalności dzięki powtórnemu wykorzystywaniu już dostępnych informacji w dozwolonym zakresie.
- 4.4 Przetwarzanie Państwa danych osobowych w celu przedstawionym w Artykule 3.4 jest konieczne dla ochrony naszego uzasadnionego prawnie interesu, którego celem jest stałe doskonalenie naszych Stron internetowych, kanałów mediów społecznościowych, produktów i usług, dzięki czemu możemy zapewnić Państwu najlepsze możliwe rozwiązania.
- 4.5 Przetwarzanie Państwa danych osobowych w celu przedstawionym w Artykule 3.5 jest konieczne dla wypełnienia przez naszych obowiązków prawnych.
- 4.6 Przetwarzanie Państwa danych osobowych w celu przedstawionym w Artykule 3.6 jest konieczne dla ochrony naszego uzasadnionego interesu, wyrażającego się w możliwości zbadania lub realizacji transakcji korporacyjnych lub transakcji fuzji i przejęć.
- 4.7 Przetwarzanie Państwa danych osobowych w celu przedstawionym w Artykule 3.7 jest konieczne dla ochrony naszego uzasadnionego interesu, wyrażającego się w zabezpieczeniu naszych Stron internetowych, kanałów mediów społecznościowych, produktów i usług przed nieprawidłowym wykorzystywaniem i działaniami niezgodnymi z prawem.

5. PODMIOTY, KTÓRYM PRZEKAZUJEMY DANE OSOBOWE

- 5.1 Udostępniamy Państwu nasze Strony internetowe i Kanały mediów społecznościowych, w tym stronę internetową „Kariera” oraz przetwarzamy Państwa dane za pośrednictwem zewnętrznych firm, którym powierzyliśmy przetwarzanie Państwa danych osobowych. Te zewnętrzne firmy przetwarzają Państwa dane w naszym imieniu i wyłącznie w zgodzie z naszymi wyraźnymi, pisemnymi instrukcjami.
- 5.2 W ramach realizacji celów wskazanych w pkt. 3.1-3.7 możemy w niezbędnym zakresie udostępnić Państwa dane osobowe innym podmiotom należącym do Grupy spółek Doosan. Gwarantujemy, że wszystkie podmioty Doosan dokładają wszelkich starań, aby przetwarzanie

Polityka ochrony danych kandydatów

Państwa danych osobowych odbywało się zgodnie z postanowieniami niniejszej Polityki ochrony danych kandydatów.

- 5.3 Państwa dane osobowe mogą być udostępnione, z naszej własnej inicjatywy, policji lub organom sądowym, jako dowód popełnienia przez Państwa niezgodnego z prawem czynu lub przestępstwa w związku ze złożonym do nas podaniem lub w przypadku uzasadnionego podejrzenia popełnienia takiego czynu.

6. OBSZAR PRZETWARZANIA DANYCH I ICH PRZEKAZYWANIE

- 6.1 Przetwarzamy Państwa dane osobowe przede wszystkim w obrębie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (European Economic Area – EEA). Niemniej jednak, w celu przetwarzania Państwa danych osobowych określonym w Artykule 3 niniejszej Polityki ochrony danych kandydatów, możemy także przekazywać Państwa dane osobowe innym podmiotom w naszej Grupie lub stronom trzecim, które przetwarzają je w naszym imieniu poza EEA. W przypadku takiego przekazywania danych, Doosan gwarantuje, że podmioty te wdrożyły odpowiednie środki zabezpieczeń, które chronią bezpieczeństwo i integralność Państwa danych oraz gwarantuje Państwu wszystkie prawa odnośnie Państwa danych osobowych, które mogą Państwo wykonywać zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

- 6.2 Każdy podmiot znajdujący się poza EEA, który przetwarza Państwa dane osobowe, jest zobowiązany do stosowania odpowiednich środków w celu zapewnienia bezpieczeństwa i integralności Państwa danych. Środki te zależą od:

- Ustawodawstwa obowiązującego w kraju, do którego przekazywane są Państwa dane, zapewniającego środki ochrony ekwiwalentne do środków stosowanych w EEA; lub
- Ustaleń umownych zawartych między nami a tymi podmiotami. Wszystkie współpracujące z nami podmioty są stronami umów zawierających standardowe postanowienia wyznaczone przez Komisję Europejską (umowy pomiędzy administratorami danych) (Decyzja Komisji C(2004)5721).

7. GWARANCJA JAKOŚCI

- 7.1 Państwa dane osobowe są przetwarzane jedynie przez okres niezbędny dla osiągnięcia celów wskazanych w Artykule 3 niniejszej Polityki ochrony danych kandydatów lub, w przypadku celu określonego w Artykułach 3.1 do momentu wycofania przez Państwa zgody na ich przetwarzanie. Gdy Państwa dane osobowe nie są już konieczne dla realizacji celów wskazanych w Artykule 3 niniejszej Polityki ochrony danych osobowych, pozbawiamy je elementów pozwalających na Państwa identyfikację, chyba że:

- Przechowywanie danych osobowych umożliwiających Państwa zidentyfikowanie jest uzasadnione nadrzędnym interesem Doosan lub innej strony trzeciej;
- Istnieje prawne lub regulacyjne zobowiązanie bądź sądowy lub administracyjny nakaz, który nie pozwala nam usunąć z rzeczonych danych elementów pozwalających na Państwa identyfikację.

- 7.2 Rozumiej Państwo, że nieodłącznym aspektem korzystania z naszej strony internetowej „Kariera” lub ubiegania się o pracę w naszej firmie lub w jednej z naszych spółek z grupy jest konieczność oceny Państwa kwalifikacji zawodowych i istotnych cech osobistych w celu doboru odpowiedniego dla Państwa stanowiska lub ustalenia Państwa predyspozycji. Oznacza to, że tworzymy i wykorzystujemy Państwa profil oparty na wspomnianych informacjach. Należy jednak nadmienić, że oceny te nigdy nie są przeprowadzane wyłącznie w zautomatyzowany sposób, ale wymagają każdorazowo ludzkiej interwencji, która ma istotny wpływ na podejmowane wobec Państwa decyzje.

Polityka ochrony danych kandydatów

- 7.3 Stosujemy odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, aby zabezpieczyć Państwa dane osobowe przed nieupoważnionym dostępem lub kradzieżą oraz przed przypadkową utratą, manipulacją lub zniszczeniem. Nasz personel i pracownicy firm zajmujących się przetwarzaniem danych osobowych mają dostęp do Państwa danych na zasadzie ścisłej potrzeby i są zobowiązani do zachowywania zasad poufności. Niemniej jednak, obowiązki dotyczące zabezpieczania Państwa danych, choć wypełniane z największą starannością, nie zawsze mogą być w pełni zrealizowane.

8. PAŃSTWA PRAWA

- 8.1 Mają Państwo prawo do żądania dostępu do wszystkich swoich danych osobowych, które przetwarzamy. Zastrzegamy sobie prawo do pobierania opłaty administracyjnej za wielokrotnie ponawiane żądanie dostępu do danych, mających wyraźnie na celu utrudnianie naszej pracy lub szkodenie naszej firmie. W każdym żądaniu należy wyraźnie określić, do jakich czynności przetwarzania i jakich kategorii danych chcą Państwo uzyskać dostęp.
- 8.2 Mają Państwo prawo poprosić o poprawienie wszystkich dotyczących Państwa danych w przypadku wykrycia ich nieprawidłowości. Jeśli złożą Państwo wniosek o skorygowanie swoich danych, do wniosku takiego należy dołączyć dowód ich nieprawidłowości.
- 8.3 Mogą Państwo wycofać swoją wcześniej wyrażoną zgodę na przetwarzanie danych osobowych.
- 8.4 Mają Państwo prawo zażądać, aby Państwa dane osobowe zostały usunięte, jeśli dane te nie są już konieczne zgodnie z postanowieniami Artykułu 3 powyżej, lub jeśli wycofali Państwo swoją zgodę na ich przetwarzanie. Niemniej jednak, nasza firma dokona oceny, czy żądanie usunięcia danych nie narusza:
- nadrzędnego interesu Doosan lub innej strony trzeciej;
 - jakiegokolwiek zobowiązania prawnego lub regulacyjnego bądź nakazu sądowego lub administracyjnego, które mogłoby zakazywać takiego usunięcia.

Zamiast usunięcia danych, mogą Państwo zażądać ograniczenia ich przetwarzania, (a) jeśli zakwestionują Państwo ich dokładność, (b) jeśli przetwarzanie jest bezprawne, lub (c) jeśli nie istnieje już konieczność przetwarzania danych określona w Artykule 3.

- 8.5 Mają Państwo prawo sprzeciwić się przetwarzaniu danych osobowych, chyba że wykazemy ważne i uzasadnione podstawy przetwarzania Państwa danych, nadrzędne wobec Państwa interesów, praw i swobód lub wykazemy podstawy do ustanowienia, wykonania lub obrony roszczeń prawnych.
- 8.6 Mają Państwo prawo otrzymać od nas wszystkie udostępnione nam Państwa dane osobowe w zorganizowanym i powszechnie stosowanym formacie przeznaczonym do odczytu komputerowego.
- 8.7 Jeśli chcą Państwo wnioskować o możliwość wykonania przysługujących Państwu powyższych praw, prosimy o wysłanie e-maila na następujący adres: marzena.szota@doosan.com. E-mail z wnioskiem o wykonanie praw nie będzie interpretowany jako zgoda na przetwarzanie Państwa danych osobowych poza zakresem wymaganym dla jego rozpatrzenia. W każdym wniosku muszą Państwo jasno określić, z którego prawa pragną Państwo skorzystać oraz w wymaganych przypadkach, w jakim celu. Jeżeli powstaną wątpliwości co do Państwa tożsamości możemy poprosić Państwa o przedstawienie dodatkowych informacji niezbędnych do potwierdzenia Państwa tożsamości. W przypadku skorzystania z formularza kontaktowego na jednej z naszych Stron Internetowych, możemy poprosić Państwa o podpisane potwierdzenie, a także inne informacje potwierdzające Państwa tożsamość.

Polityka ochrony danych kandydatów

Niezwłocznie po otrzymaniu Państwa wniosku, prześlemy stosowne powiadomienie. Jeśli Państwa wniosek będzie uzasadniony, zrealizujemy go najszybciej, jak to możliwe, a najpóźniej w ciągu trzydziestu (30) dni od jego wpłynięcia.

W przypadku jakiegokolwiek skargi dotyczącej przetwarzania przez nas Państwa danych osobowych, prosimy o kontakt drogą e-mailową: [marzena.szota@doosan.com]. Jeśli nie byłiby Państwo usatysfakcjonowani naszą odpowiedzią, mają Państwo prawo wnieść skargę do odpowiedniego urzędu ochrony danych.